

Lessonplan Entrepreneurship

Lesson 1: Human Resources

Time	What you do	What you need
5'	<u>Access:</u> Show the picture: Students may guess what the topic is → Topic: Human Resources	Picture (Material 1)
10'	<u>Phase 1</u> Find characteristics of an employee! →Collect them →Question: Did these characteristics change within the last 10 years?	
20'	<u>Phase 2</u> Read the text → Find chances and risks of the two types of modern working models. → Collect the chances and risks in a table.	Text (Material 2)
10'	<u>Phase 3</u> Question: Which consequences might these new forms of working have on you and your way of living?	
	Homework Find yourself a job vacancies in the newspaper you are interested in.	

Material 1

SUCHE MODERNEN ARBEITNEHMER!



„Urlaub auf Arbeit“

Linda Bronson

Material 2

Teilzeit (Job Sharing)

Es existieren zahlreiche Möglichkeiten und Varianten, Arbeitszeit flexibel zu gestalten. Von der Erfassung und Verwaltung der Arbeitszeit mit Hilfe von Zeitkonten über Schichtarbeit oder die Aufteilung eines Arbeitsplatzes auf mehreren Schultern (Job Sharing) bis hin zur Abschaffung der Zeiterfassung und der damit einhergehenden Gestaltung der Arbeitszeit auf Vertrauensbasis existieren in der Praxis zahlreiche Varianten von Arbeitszeitsystemen, die einen flexiblen Umgang mit flexiblen Arbeitszeiten ermöglichen.

- Arbeitszeitkonten / Gleitzeit
- Teilzeitarbeit: z.B. Job Sharing und Altersteilzeit
- Telearbeit
- Schichtarbeit

Ausgewählte Teilzeitmodelle

Arbeitnehmer sind teilzeitbeschäftigt, wenn ihre regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit kürzer ist als die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter Arbeitnehmer. Als "vergleichbar" gilt ein Vollzeitbeschäftigter Arbeitnehmer, wenn er sowohl dieselbe Art Arbeitsverhältnis hat (befristet, unbefristet) als auch gleiche oder ähnliche Tätigkeiten ausübt.

Das Teilzeitgesetz (TzBfG) schützt Teilzeitbeschäftigte vor Schlechterbehandlung im Unternehmen (Diskriminierungsverbot). Niemand darf wegen seiner Teilzeitarbeit oder auch nur wegen dem Wunsch, demnächst Teilzeit arbeiten zu wollen, benachteiligt werden. Teilbare Leistungen des Arbeitgebers müssen dem Teilzeitbeschäftigten anteilig gewährt werden (Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld). Nicht teilbare Leistungen dürfen nicht ohne sachlichen Grund verweigert werden. Dies gilt auch für den Zugang zur beruflichen Aus- und Weiterbildung. Es gilt auch ein spezielles Kündigungsverbot

Formen der Teilzeitarbeit

Die bekannteste Form der Teilzeitarbeit ist die **Halbtagsstätigkeit**. Ein 50%-Stundenbudget wird hierbei im "Verteilzeitraum Tag" positioniert. Nun kann man sich den Verteilzeitraum ausgedehnter vorstellen: Im "Verteilzeitraum Woche" lässt sich ein 50%-Budget schon auf vielerlei Weise positionieren. So wird häufig an zwei oder drei Tagen die Woche gearbeitet, dann oft Vollzeit oder vollzeitnah.

Teilzeitbeschäftigung kann auch im Rahmen der Übernahme von Berufsanfängern im Anschluss an die Ausbildung z. B. in Form des so genannten **Stafettenmodells** zum Einsatz kommen. Bei diesem Modell teilen sich ein z.B. in **Altersteilzeit** beschäftigter erfahrener Mitarbeiter und ein teilzeitbeschäftigter junger Mitarbeiter, z.B. nach der Ausbildung, einen Arbeitsplatz. Die jugendliche Arbeitskraft des jüngeren und der Erfahrungsschatz des älteren Kollegen bleiben somit dem Unternehmen erhalten. Diese Aufteilung eines Arbeitsplatzes wird auch „**Job Sharing**“ genannt. Dem Stundenvolumen dieses Arbeitsplatzes, der Erledigung der Arbeitsaufgaben werden mittels eines neuen Verteilungsschlüssels entsprechend die Mitarbeiter zugeordnet.

„**Job Sharing**“ ist verwaltungstechnisch nicht sehr aufwändig: die Arbeitszeitkoordinierung wird an die Arbeitsplatz teilende Gruppe delegiert. Als Rahmen dient dann die betriebsübliche Arbeits- oder Besetzungszeit. Die Lage der persönlichen Arbeitszeit innerhalb des Rahmens wird von den Arbeitsplatzteilern untereinander ausgehandelt und ist permanent änderbar.

Eine Reduzierung der Arbeitszeit ermöglicht älteren Arbeitnehmern in Form von **Altersteilzeit** einen gleitenden Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand. Der Gesetzgeber sieht in der Teilzeitarbeit älterer Arbeitnehmer eine Möglichkeit der Arbeitsumverteilung und prägt im Altersteilzeitgesetz einen bestimmten Begriff der Altersteilzeit aus. Dabei halbieren Arbeitnehmer, die älter als 55 Jahre sind, ihre Arbeitszeit, während ihr Nettogehalt nur auf 70% sinkt. Die anfallenden Kosten werden unter bestimmten Voraussetzungen von der Bundesanstalt für Arbeit übernommen.

Zeitarbeit

4.6.5 Arbeitsformen im Wandel: das Beispiel Zeitarbeit

Die globale Vernetzung, der wachsende Einfluss neuer Informations- und Kommunikationstechnologien, die sich stetig verändernden Wünsche der Konsumenten u. v. m. erfordern für Unternehmen ein hohes Maß an organisatorischer Flexibilität. Gleiches gilt für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer hinsichtlich wachsender Qualifikationsanforderungen, notwendiger Mobilität und hoher Anpassungsfähigkeit. Der Wandel der Arbeits- und Beschäftigungsformen erfasst dabei annähernd alle Bereiche unternehmerischer Tätigkeiten.

In diesem Zusammenhang ist nicht nur eine Veränderung im Rahmen der generellen Aus-, Fort- und Weiterbildung von Arbeitnehmern zu konstatieren, sondern auch die Arbeitsformen, wie z. B. Zeitarbeit entwickeln sich zu einem festen Bestandteil des Arbeitsmarkts.

Der „Boom“ der Zeitarbeit steht exemplarisch für den grundsätzlichen Wandel von Arbeits- und Beschäftigungsverhältnissen in unserer Zeit, mit dem gerade die Jugendlichen zu Beginn der beruflichen Ausbildung konfrontiert werden. Im Gegensatz zu früher, als eine jahrzehntelange Betriebszugehörigkeit die Regel war und als Nachweis von Zuverlässigkeit und Qualität galt, sind die Anforderungen der Unternehmen an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter heute v. a. durch einen hohen Grad an Flexibilität und Mobilität gekennzeichnet.

Die folgende Gegenüberstellung gibt einen kurzen Überblick über Chancen und Risiken dieser Arbeitsform:



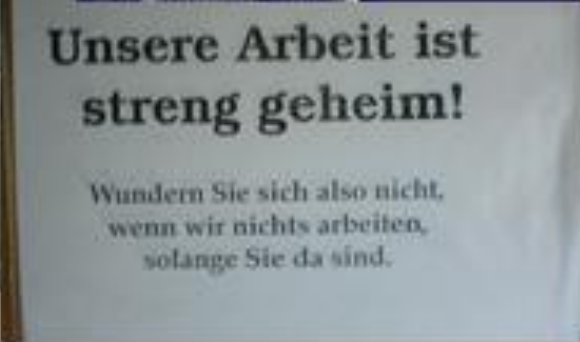
Was bedeutet Zeitarbeit?

Von Zeitarbeit oder auch Arbeitnehmerüberlassung wird immer dann gesprochen, wenn ein Zeitarbeitsunternehmen einem anderen Unternehmen zeitlich befristet einen Mitarbeiter zur Erbringung einer Arbeitsleistung überlässt. Dieses Geschäft basiert demzufolge auf einem Vertrag zwischen dem Verleiher (Zeitarbeitsfirma) und dem Entleiher (Kundenunternehmen) einer Zeitarbeitskraft. Diese Person steht in einem Arbeitsverhältnis mit der Zeitarbeitsfirma; die Vertragskonditionen werden per Arbeitnehmerüberlassungsvertrag vereinbart. Die zeitlich begrenzte Überlassung von ArbeitnehmerInnen und Arbeitnehmern fungiert in Unternehmen sowohl als kostensparendes Flexibilisierungsinstrument wie auch als Möglichkeit zur (Vor-)Auswahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Derzeit werden in der Regel ca. 30 % aller Zeitarbeitskräfte vom Entleihbetrieb in ein eigenes Anstellungsverhältnis übernommen.

Lesson 2&3: Human Resources

Time	What you do	What you need
5'	<u>Access:</u> Show the picture: Describe your opinion on the meaning of work for yourself → Topic: Finding a job	Picture (Material 1)
10'	<u>Phase 1</u> Present the job vacancies you want to apply for.	
75'	<u>Phase 2</u> Inform yourself about europass (https://www.europass-info.de) and write a curriculum vitae and a letter of application.	www
	<u>Homework</u> Prepare yourself for a job interview.	

Material 1



Lesson 4-6: Human Resources

Time	What you do	What you need
5'	<p><u>Access:</u></p> <p>Show the picture: Describe the picture and find out the meaning</p> <p>→ Topic: Job interview</p>	Picture (Material 1)
30'	<p><u>Phase 1</u></p> <p>A invited guest from one of our partners (member of department of human resources) gives information about job interview.</p>	Guest
15'	<p><u>Phase 1</u></p> <p>Role playing game: Everybody gives his curriculum vitae and letter of application to another student. He will check the papers and prepares himself for doing the job interview as an interviewer.</p>	
85'	<p><u>Phase 2</u></p> <p>Do the job interviews, the other students observe it and give a short feedback.</p>	

Material 1

